

Allegato A**POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITA', AMBIENTE, SALUTE, SICUREZZA, RESPONSABILITA' SOCIALE E PARITA' DI GENERE**

Fiorenzuola d'Arda, 15 gennaio 2026

Idrogeo s.r.l. è consapevole che una strategia economica responsabile, attenta alle problematiche della salute e della sicurezza dei lavoratori, dell'ambiente, della qualità e della responsabilità sociale è essenziale per la salvaguardia di tutte le parti interessate.

A tal fine Idrogeo S.r.l. si impegna a:

- Perseguire una politica aziendale di continuo miglioramento delle proprie performance eliminando o, dove non possibile, riducendo ogni situazione di rischio;
- Tendere al miglioramento della salvaguardia della sicurezza e della salute del lavoratore, dell'ambiente, della qualità, della responsabilità sociale, della produttività, della redditività e dell'affidabilità;
- Definire annualmente obiettivi di miglioramento e traguardi in ambito qualità, ambiente, responsabilità sociale e salute e sicurezza, assicurandone una corretta revisione;
- Fornire le risorse ed i mezzi necessari al fine del perseguimento degli obiettivi;
- Attuare un approccio per processi al fine di renderli efficaci ed efficienti;
- Implementare e mantenere attivo un sistema di gestione integrato in conformità alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, SA8000:2014;
- Garantire un orientamento ed analisi dei rischi ed opportunità dell'organizzazione, al fine di poter definire azioni adeguate per affrontarli, garantendo un riesame costante degli stessi;
- Implementare la presente politica e mantenerla costantemente aggiornata alle modifiche interne ed esterne dell'organizzazione, mediante riesame periodico almeno annuale, divulgandola a tutte le persone che lavorano sotto il controllo dell'organizzazione ai fini del miglioramento della propria consapevolezza e rendendola disponibile alle parti interessate mediante pubblicazione sul sito internet.

Per la **Salute e la Sicurezza dei lavoratori**, Idrogeo S.r.l. si impegna a riconoscere la sicurezza e la salute dei lavoratori come uno dei punti chiave per il successo dei servizi offerti.

A tal fine la Direzione ha individuato i seguenti obiettivi ed impegni:

- prevenire gli infortuni sul lavoro, le malattie professionali e gli incidenti, anche attraverso una formazione continua dei lavoratori;
- migliorare in modo continuo il Sistema di Gestione Integrato ed i risultati dello stesso;
- a conformarsi in maniera efficace alle prescrizioni della vigente normativa ed altri requisiti che Idrogeo S.r.l. sottoscrive in funzione dei pericoli, dichiarati nel programma ambiente e sicurezza;
- aggiornare, laddove tecnicamente possibile, le misure di Prevenzione e Protezione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della Salute e della Sicurezza.

La Direzione determina la struttura organizzativa del Sistema Sicurezza aziendale, assegnando le responsabilità e conferendo le autorità alle figure professionali ritenute idonee.

Allegato A**POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITA', AMBIENTE, SALUTE, SICUREZZA, RESPONSABILITA' SOCIALE E PARITA' DI GENERE**

Per l'**Ambiente**, Idrogeo S.r.l. si impegna a:

- rispettare le leggi, i regolamenti ambientali pertinenti e gli altri impegni sottoscritti;
- prevenire l'inquinamento e ad adottare adeguate misure di mitigazione degli impatti;
- ottimizzare il consumo di risorse naturali ed energetiche;
- adottare i processi tecnologici che offrono i minori impatti ambientali, ove tecnicamente ed economicamente sostenibili;
- a valutare gli aspetti ambientali dei prodotti e delle attività produttive e ad adottare procedure gestionali tali da minimizzare ogni impatto ambientale significativamente negativo;
- a sensibilizzare tutto il personale ed i fornitori al fine di promuovere e incoraggiare ogni iniziativa per la protezione dell'ambiente e di favorirne la partecipazione attiva al miglioramento continuo;
- a sviluppare con le istituzioni rapporti di collaborazione e a fornire tutte le informazioni necessarie per la salvaguardia ambientale e per la prevenzione dei rischi in maniera completa e tempestiva.

Per la **Qualità**, Idrogeo S.r.l. si impegna:

a mantenere un alto livello di affidabilità dei prodotti e a ricercare sistematicamente la soddisfazione del Cliente.

Di conseguenza i principi operativi dell'organizzazione possono essere riassunti nei seguenti punti:

- soddisfare le aspettative e le esigenze dei clienti;
- migliorare e consolidare la propria posizione nel settore di attività;
- assicurare i massimi livelli di sicurezza ed affidabilità dell'attività svolta, tramite la scelta accurata dei fornitori;
- garantire il rispetto dei tempi di consegna delle proprie opere e comunque sempre in accordo a quanto stabilito contrattualmente;
- promuovere iniziative idonee al coinvolgimento del personale;
- investire in mezzi e risorse idonei al conseguimento dei livelli qualitativi richiesti.

Tutto il personale è consapevole dell'importanza che la qualità riveste in ogni settore ed è quindi tenuto e motivato a seguire le regole contenute nei documenti relativi al Sistema di Gestione Integrato.

Per la **Responsabilità sociale**, Idrogeo S.r.l. si impegna:

- a rispettare i requisiti definiti nello standard SA 8000, le leggi vigenti e gli standard ILO;
- al soddisfacimento dei diritti delle parti interessate;
- non impiegare, per le sue attività ed i suoi scopi, lavoro infantile ed assicurarsi che nella sua catena di fornitura non vi siano tali attività;
- non esporre bambini o giovani lavoratori a situazione pericolose, rischiose o nocive per la salute, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro;
- garantire che il personale presti lavoro volontariamente e quindi senza vincoli;
- rispettare il diritto di tutto il personale di aderire ad associazioni di categoria ed al diritto della contrattazione collettiva;
- garantire uguaglianza di trattamento a tutti i lavoratori;

Allegato A**POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITA', AMBIENTE, SALUTE, SICUREZZA, RESPONSABILITA' SOCIALE E PARITA' DI GENERE**

- garantire il rispetto dell'integrità fisica, morale ed emotiva del lavoratore non ammettendo né internamente, né alla catena di fornitura, pratiche disciplinari contrarie ai diritti della persona;
- rispettare le leggi vigenti e norme mediante l'applicazione del CCNL dei metalmeccanici

Per la **Parità di genere**, Idrogeo S.r.l. si impegna:

- a creare e a mantenere un ambiente di lavoro inclusivo e diversificato.
- a garantire che a tutte le persone qualificate, senza distinzione di sesso, siano offerte pari opportunità
- ad assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne nell'organizzazione
- a procedere alla valorizzazione delle diversità presenti nei vari ruoli che operano nell'organizzazione e a mantenere processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile nelle attività di business.

Tutte le decisioni relative alla selezione, all'assunzione, alle promozioni, alle politiche retributive, alle decisioni riguardanti lo sviluppo dei dipendenti, come la formazione, e tutto ciò che concerne le condizioni di lavoro, vengono considerate indipendentemente dall'età, dall'etnia, dal colore, dal sesso, dalla provenienza geografica, dalla religione, dalla disabilità, dall'orientamento sessuale e dall'identità di genere. Idrogeo è contraria a tutte le forme di discriminazione.

Idrogeo S.r.l., con la volontà di riporre attenzione alla soddisfazione del personale in qualunque momento e in qualunque circostanza della vita lavorativa della donna nell'organizzazione, ha scelto di guardare a tale "ciclo di vita" attraverso i seguenti aspetti:

- selezione ed assunzione (recruitment)
- gestione della carriera
- equità salariale
- genitorialità, cura
- conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
- prevenzione abusi e molestie.

Idrogeo punta a coinvolgere concretamente i lavoratori e le lavoratrici in modo da metterli in condizione di poter fornire suggerimenti, esprimere opinioni, dare spunti per il miglioramento, permettere di creare un ambiente aperto al dialogo e al confronto.

Idrogeo S.r.l. ritiene che una condotta corretta, trasparente e responsabile incrementi e protegga nel tempo l'identità e la reputazione dell'Azienda, presupposti per uno sviluppo sostenibile del business volto alla creazione ed alla tutela della catena del valore. In linea con questo impegno, Idrogeo intende definire i principi guida della propria strategia per una crescita sostenibile nel tempo, tramite la riduzione degli impatti negativi, sia diretti che indiretti. A testimonianza dell'impegno per l'integrazione dei principi ESG nel modello di business, Idrogeo ha individuato i propri pilastri di Sostenibilità all'interno della presente Politica con l'intento di poter contribuire al conseguimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), definiti dall'ONU nell'Agenda 2030.

Allegato A**POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITA', AMBIENTE, SALUTE, SICUREZZA, RESPONSABILITA' SOCIALE E PARITA' DI GENERE****Modalità per inviare segnalazioni o reclami**

Idrogeo S.r.l. incoraggia tutte le parti interessate (dipendenti, collaboratori, fornitori, enti esterni) a segnalare, in modo trasparente e responsabile, eventuali comportamenti non conformi ai principi della presente Politica, in particolare in merito a qualità, ambiente, salute e sicurezza, responsabilità sociale e parità di genere.

Le segnalazioni possono essere inviate:

- **Internamente** all'organizzazione, tramite i consueti canali aziendali (es. RLS, RSPP, Direzione)
- **Esternamente** ai seguenti enti:
 - 1. Ente di Certificazione – RINA S.p.A.**
- Email: SA8000@rina.org - Fax: +39 010 5351140

2. Organismo di Accreditamento – SAAS (Social Accountability Accreditation Services)

- Email: saas@saasaccreditation.org - Fax: +1 212-684-1515
- Indirizzo: 220 East 23rd Street, Suite 605, New York, NY 10010, USA

Idrogeo garantisce la **massima riservatezza**, la **protezione da ritorsioni** e il **trattamento imparziale** di ogni segnalazione ricevuta.

Il Datore di Lavoro

IDROGEO S.R.L.
Via Panini, 2
29017 FIORENZUOLA D'ARDA (PC)
C.F. e P. IVA 00577840345

